

# Informatie over de fusie tussen AV Phoenix en U-Track



Versie 1.0

September 2024

## Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 ALGEMEEN.....	3
Doel van dit document.....	3
Opzet van dit document.....	3
Historie van de samenwerking.....	3
Waarom fuseren? .....	5
Doelstellingen.....	7
Stappen en besluiten tot nu toe.....	8
Communicatie rondom de fusie .....	10
Hoofdstuk 2: VOORSTELLEN .....	12
Voorstel 1: Verenigingsstructuur en bestuur.....	12
Voorstel 2: Identiteit en profilering .....	16
Voorstel 3: Het trainingsaanbod .....	18
Voorstel 4: Competities en jeugdwedstrijden.....	19
Voorstel 5: Eigen wedstrijden evenementen .....	20
Voorstel 6: Statuten en huishoudelijk reglement .....	20
Voorstel 7: Financiële situatie .....	21
Voorstel 8: Lidmaatschapsvormen en contributie .....	22
Voorstel 9: Trainersvergoeding.....	24
Voorstel 10: Hoe gaan we om met het verleden en met eren?.....	25
Hoofdstuk 3: VOORSTELLEN voor verdere inrichting na het fusiebesluit .....	27
Voorstel 11: Gedragsregels en vertrouwenscontactpersonen.....	27
Voorstel 12: Vrijwilligers.....	27
Voorstel 13: Selectie en Topsport .....	27
Voorstel 14: Communicatie.....	28
Voorstel 15: Ledenadministratie en financiële administratie .....	28
Hoofdstuk 4: DE JURIDISCHE ASPECTEN en te nemen besluiten.....	29
Wat zijn de stappen voorafgaand aan de fusie? .....	30
Tot slot.....	32
Versie 1.0	
	2
	September 2024

# Hoofdstuk 1 ALGEMEEN

## Doel van dit document

De besturen van AV Phoenix en U-track vragen, op basis van dit document, hun leden om in te stemmen met het fusievoorstel om te fuseren tot een nieuwe atletiekvereniging. Dit fusievoorstel zal worden voorgelegd aan de leden tijdens de Bijzondere Ledenvergadering (BLV) van beide verenigingen later dit jaar.

## Opzet van dit document

Dit voorstel valt uiteen in vier delen:

- Allereerst een aantal paragrafen die als inleiding dienen. Hierin wordt beschreven hoe de twee verenigingen naar de fusie toe werken.
- In het tweede deel staan voor een groot aantal onderwerpen uitgewerkte voorstellen: dat is wat we gaan doen.
- In het derde deel staan een aantal onderwerpen die al wel aangepakt zijn maar momenteel nog niet zijn afgerond
- Het vierde deel beschrijft wat er juridisch allemaal bij komt kijken.

In dit hoofddocument staan de onderwerpen en voorstellen bondig beschreven. Een samenvatting van dit document is eveneens beschikbaar.

## Historie van de samenwerking

### Voorgeschiedenis

Atletiekvereniging U-Track vindt haar oorsprong op 5 februari 1953 en is op 7 april 2004 voortgekomen uit een fusie tussen AV Hermes en AV Vitesse. AV Phoenix werd opgericht op 4 december 1959, ook als afsplitsing van Hermes. Inmiddels bestaan beide atletiekverenigingen al geruime tijd en is in de afgelopen jaren onderzocht in hoeverre een verdere samenwerking tussen de drie atletiekverenigingen in Utrecht (de andere is Hellas) wenselijk is.

Uit analyses en behoeftepeilingen en na een intensief proces met betrokkenheid van veel leden, is gebleken dat er draagvlak is onder de leden van beide verenigingen voor een fusie tussen U-Track en AV Phoenix.

## Huidige situatie

Beide verenigingen, zijn gezond qua ledenaantal en financiën. Op peildatum 1 juli 2024 heeft AV Phoenix 595 leden en U-Track 580 leden. Beide verenigingen hebben een gezond eigen vermogen. Beide verenigingen maken gebruik van twee van de drie atletiekbanen in Utrecht. Gezamenlijk maken ze gebruik van alle drie de atletiekbanen. In het winterseizoen maken beide verenigingen gebruik van de atletiekhal in Sportcentrum Galgenwaard. Daarnaast gebruikt U-Track de Sportcampus in Leidsche Rijn voor leden die op de atletiekbaan Amaliapark trainen en gebruikt AV Phoenix Sporthal De Dreef voor de leden die in Overvecht trainen. Ook gebruiken we krachthonken, die worden gehuurd van de Gemeente Utrecht. Verder wordt er ook nog getraind in het Panbos in Zeist, bij Amelisweerd en in park Oog in Al. Beide verenigingen bieden een breed aanbod van onderdelen aan. Ook sluiten de twee verenigingen naadloos op elkaar aan wat betreft de cultuur, de gemoedelijke sfeer binnen de groepen, het op eigen niveau kunnen ontwikkelen en de mix van recreatief sporten en presteren. Een deel van de leden neemt deel aan competities en wedstrijden en er zijn, zowel op groepsniveau als op verenigingsniveau, diverse sociale activiteiten.

## Samenwerking

Er wordt al op vele vlakken samengewerkt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan:

- De jeugdcommissies werken intensief samen bij wedstrijden
- De Wedstrijd Organisatiecommissie (WOC) organiseert gezamenlijke evenementen, zoals gezamenlijke clubkampioenschappen outdoor, indoor en cross
- Gezamenlijke Trackmeetings
- Op Maarschalkerweerd: gezamenlijke trainingsmaterialen en wedstrijdmaterialen
- Gezamenlijk gebruik van de atletiekbaan op verschillende avonden in de week
- Gezamenlijke trainingen, zoals de MILA, sprint, springen en polshoog
- Gezamenlijke organisatie van bijzondere evenementen zoals de NK's

Deze gezamenlijke organisatie laat al zien dat we deze activiteiten succesvoller kunnen uitvoeren als we samenwerken. De Verenigingsmanager werkt voor beide verenigingen, evenals voor Hellas. Sinds september 2023 hebben de besturen gezamenlijke vergaderingen voor afstemming en het onderzoeken van een verdere samenwerking. Hierbij staat in alles centraal wat belangrijk is voor leden en wat leden denken en hopen te winnen en daarnaast hopen te behouden met een verdere samenwerking.

## Waarom fuseren?

De belangrijkste redenen om te fuseren zijn hieronder beschreven.

### Bestuurlijk

Met de bundeling van krachten en het aantal leden kunnen we eenvoudiger inspelen op ontwikkelingen in de toekomst. Ook de inrichting van processen, zoals de ledenadministratie, levert schaalvoordelen op. Uit landelijke onderzoeken blijkt dat er op termijn waarschijnlijk minder vrijwilligers zijn die langdurig grote klussen willen doen. Door samen te gaan kan deze uitdaging de nieuwe fusievereniging minder hard raken. Zo blijft de vereniging sterk en kunnen we doorgaan met wat we doen. Ook zijn er externe ontwikkelingen rond toenemende bestuurlijke verantwoordelijkheden en (nieuwe) wetgeving, zoals het UBO-register, de VOG's, en de wet bestuursaansprakelijkheid. Dit stelt verenigingen voor steeds grotere uitdagingen. Door samen te gaan verdelen we deze uitdagingen.

Met een grote vereniging ontstaat een sterke onderhandelingspositie met de lokale overheid en andere sportinstanties, zoals de Atletiekunie en SportUtrecht.

### Financieel

Door een fusie wordt de financiële positie versterkt (meer reserve en een betere positie naar subsidieverleners en sponsors). Ook is de vereniging minder kwetsbaar voor schommelingen in het ledenaantal en kunnen eventuele kortingen op subsidies gemakkelijker worden opgevangen. Doordat er dan naar verhouding minder reserves aangehouden hoeven te worden en er wellicht dubbele kosten wegvallen, komt er meer ruimte om te investeren in de directe ondersteuning van de atletiek.

Een financiële uitdaging voor de komende jaren is de toenemende professionalisering in onze sport. Dit wordt gestimuleerd door onder andere de Atletiekunie. Er is ook noodzaak door concurrentie van commerciële sportbedrijven. Als grotere vereniging zijn we aantrekkelijker voor sponsors en kunnen we eenvoudiger gelden aantrekken. Dit heeft ook samenhang met de onderstaande onderwerpen. Tot slot is het ook in verband met het huidige politieke klimaat met zowel landelijke als gemeentelijke bezuinigingen op de sport voordelig om als club steviger te staan.

### Accommodatie

De verenigingen huren gezamenlijk accommodaties. Deze situatie wordt gecontinueerd. Er ontstaat meer flexibiliteit voor de leden vanwege de vele trainingsgroepen. De vereniging wordt een grotere en sterkere onderhandelingspartner van de verhuurder, de Gemeente Utrecht.

### Sporttechnisch

Met het samengaan kan een kwaliteitsslag worden gemaakt in de trainingsprogramma's en de kennis en ervaring van onze trainers. Doordat er financieel ruimte ontstaat kunnen hoger gekwalificeerde trainers worden aangetrokken, met name voor de specialisatiegroepen. Dit kan een beter perspectief en mogelijkheden bieden voor de prestatiegerichte atleten bij onder andere de jeugd en de senioren. Naast prestatiegerichte programma's zullen ook leden, die minder ambitie hebben of vooral recreatief bezig willen zijn, goed aan hun trekken kunnen blijven komen.

### Vrijwilligers

Voor beide verenigingen is het werven van vrijwilligers voor bestuursfuncties en commissies een belangrijk aandachtspunt. Samengaan betekent kunnen putten uit een groter aantal leden voor een gezamenlijk kleiner aantal functies.

## Doelstellingen

We hebben de volgende doelstellingen op hoofdlijnen voor de toekomst.

- Breder aanbod: de ledenontwikkeling per vereniging varieert aanzienlijk tussen de groepen. Zo heeft AV Phoenix een sterker accent op de studenten. Aan de andere kant biedt U-Track met De Derde Helft mogelijkheden voor een op levensfasen (lees: oudere leeftijd) aangepaste sportbeoefening. De lopersgroepen van de langeafstand, de recreanten en de HLG sluiten ook op elkaar aan en bieden een volledig pakket aan mogelijkheden. De technische trainingen kunnen een extra stap zetten in het aanbod en het huidige – bijna kunstmatige – onderscheid tussen Phoenix en U-Track leden verdwijnt.
- Gezamenlijke activiteiten: we organiseren steeds meer activiteiten samen, zoals clubkampioenschappen, Trackmeetings en de NK Junioren. De gezamenlijke organisatie laat zien dat we deze activiteiten succesvoller kunnen uitvoeren als we samenwerken. Het is duidelijk dat we deze niet meer solo succesvol kunnen uitvoeren.
- Het efficiënter coördineren van taken en processen: we merken dat er veel overlap is in bestuurlijke taken, afstemmingen met gemeente en Atletiekunie en inrichting van processen zoals ledenadministratie. We kunnen deze processen efficiënter maken, en daarbij gebruik maken van de beste manier van werken binnen één van de huidige verenigingen.
- Verdere professionalisering: er is een groeiende behoefte aan het verder ontwikkelen en ondersteunen van het bestuur, de jeugdbegeleiding, administratie en verenigingsmanagement. Ook bijscholingen voor trainers spelen hierin een belangrijke rol.
- Thuis voelen: In de grotere vereniging willen we ervoor zorgen dat we iedereen goed blijven zien, met aandacht voor sociaal welzijn en veiligheid. De saamhorigheid in en het unieke van de senioren en mastergroepen willen we behouden. Voor de pupillen en junioren ligt de focus op het uitbouwen van een structuur die zorgt voor persoonlijke begeleiding, betrokkenheid en een veilige omgeving voor iedereen. Zo streven we ernaar dat ieder jeugdlid zich gehoord, gezien en ondersteund voelt.
- Het zijn van een steviger partij in samenwerking met onder andere de gemeente, sponsors en andere sportclubs.

- Sterkere competitieteams: de wens vanuit senioren en masters om tot samenvoeging van competitieteams te komen. Gezamenlijk kunnen sterkere competitieploegen worden opgesteld, wat de vereniging ook aantrekkelijker maakt voor competitief ingestelde atleten.

## Stappen en besluiten tot nu toe

### Eerste stappen

Er is onderzocht, via brainstormsessies met leden en via onder de leden gehouden enquêtes, in hoeverre samenwerking wenselijk was. De uitkomsten gaven de besturen van beide verenigingen input en vertrouwen om een verdere samenwerking te onderzoeken. Hiervoor is een werkgroep samengesteld om bij de verschillende ledengroepen inzichten te verzamelen over de voor- en nadelen van een fusie en deze te vergelijken met die van een intensievere samenwerking. Er is ook gevraagd naar de zorgen die er leven, in relatie tot een fusie, en wat er in een fusievereniging in stand gehouden zou moeten worden. De werkgroep heeft tientallen interviews gehouden en zo waardevolle inzichten verzameld. Deze inzichten zijn met de beide besturen gedeeld. Uit de feedback blijkt een overwegend positief beeld over een mogelijke fusie. Leden zien een fusie als kans voor 'een leven lang atletiek'. Uit dit onderzoek is gebleken dat er een sterke voorkeur is voor een fusie.

### Toestemming leden

Voor het verkrijgen van toestemming van de leden voor de verdere uitwerking van een fusie is bij beide verenigingen een principe-goedkeuring gevraagd aan de ledenvergadering. Op de ALV's van AV Phoenix en U-Track, van 22 respectievelijk 25 maart 2024, hebben de aanwezige leden met een grote meerderheid gestemd voor de verdere uitwerking van een fusie.

De definitieve instemming met de fusie geschiedt door de ledenvergaderingen later dit jaar, volgens de wettelijke en statutair voorgeschreven procedures.

### Tijdelijke stuurgroep en werkgroepen

Nadat de ALV's van beide verenigingen hadden ingestemd om een volgende fase in te gaan van het proces tot fusie, zijn een stuurgroep en werkgroepen (7 stuks) per aandachtsgebied geformeerd.



Zij hebben, met betrokkenheid van leden en kader, de input van de eerdere fase verwerkt in beleid en er is vooral nagedacht hoe eventuele zorgpunten konden worden weggenomen.

De werkgroepen hadden als opdracht om, ieder voor hun eigen aandachtsgebied, uit te werken hoe zij de situatie zien nadat de fusie volledig is afgerond. Met hierbij:

- Hoe zijn hierbij de voordelen geoptimaliseerd?
- Wat is het antwoord op de nadelen?
- Hoe om te gaan met zorgen en aandachtspunten?
- Welke stappen, tijdsplan en betrokkenheid van wie bij de realisatie?

De 7 werkgroepen bestaan uit (ouders van) leden die nu al nauwe betrokkenheid hadden bij het aandachtsgebied. Elk stuurgroeplid heeft betrokkenheid bij 1 of meer werkgroepen. Daarnaast heeft elke werkgroep een aanspreekpunt in het bestuur.

Onderstaand een overzicht van samenstelling van de stuurgroep en werkgroepen.

Stuurgroep: Anja, Ellen, Guus, Herwin, Joris, Marcel, Norma en Walter met ondersteuning van Karola.

#### *Werkgroepen:*

1. Jeugd; Bart (bestuur), Chantal, Christijn, Frank, Sacha (bestuur) en Sibren  
Stuurgroepcontact Joris
2. Masters, atleten technische nummers en wedstrijdatleten; Annette, Bart, Eric (bestuur), Hajo, Joly (bestuur) en Rutger  
Stuurgroepcontact; Anja
3. Lange afstandslopers en recreanten; Mayke (bestuur), Chantal S, Jose, Laura, Marco, Ruud, en Suzanne  
Stuurgroepcontact; Guus
4. Accommodaties en materiaal; Joost (Bestuur), Karola, Bob, en Cees  
Stuurgroepcontact; Ellen
5. Eigen wedstrijden en vereniging brede evenementen; Karola (afstemming bestuur), Alex, Tom, Walter en Yvonne  
Stuurgroepcontact: Herwin
6. Communicatie; Anouk, Jeffrey, Koen, Martijn, Norma (stuurgroep)  
Stuurgroepcontact: Hanka (bestuur)

7. Financiën en ledenadministratie. Arnoud (bestuur) Piet (bestuur) Herwin (stuurgroep), Barbara, Ed, Iris, Patricia, Paul

De besturen hebben de stukken van stuurgroep en werkgroepen geëvalueerd en een definitief Voorstel tot Fusie voor publicatie en dit uitgebreide Fusievoorstel samengesteld. De gezamenlijke besturen, de stuurgroep en de werkgroepen kenden in dit proces de volgende taken:

- Het bewaken van de algemene voortgang van het proces.
- Het verkrijgen van duidelijkheid over de financiële consequenties.
- Het inzicht krijgen in de gevolgen van een fusie voor de huidige leden.
- Het tussentijds opmaken van de balans van de stand van zaken.
- Het vinden van oplossingen in geval van gesignaleerde problemen.
- Het sturen c.q. bijwonen van bijeenkomsten van diverse commissies.
- Het voldoen aan de wettelijk gestelde procedures.
- Het opstellen van een Voorstel tot Fusie.

### Bestuurlijke besluitvorming Fusievoorstel

De basis van de voorstellen opgenomen in dit Fusievoorstel komt van de stuurgroep en de werkgroepen en er is over besloten door de besturen in de bestuursvergaderingen van 8 juli 2024, 26 augustus 2024 en 19 september 2024.

## Communicatie rondom de fusie

Er is een zorgvuldig proces doorlopen waarin meer dan 200 leden, waaronder trainers, commissieleden en bestuurders hebben geparticipeerd in gespreks- en werkgroepen. Ook zijn er enquêtes gehouden onder leden en zijn er persoonlijke gesprekken gevoerd. Deze ledenraadpleging heeft inzicht gegeven in wat leden belangrijk vinden te behouden, waar ze kansen zien en wat eventuele zorgen zijn.

De besturen hebben advisering verkregen door een extern procesbegeleider met veel ervaring op het gebied van intensivering van samenwerkingen binnen verenigingen. Deze begeleider is via SportUtrecht op kosten van NOC\*NSF beschikbaar gesteld.

De leden van de verenigingen zijn op de hoogte gehouden via UPdates (nieuwsbrieven) die per e-mail zijn verspreid.

In de laatste week van september en de eerste week van oktober wordt een drietal informatiemarkten georganiseerd:

- *zaterdag 28 september* op locatie Panbos om 10.45
- *zondag 29 september* tijdens de Clubkampioenschappen op locatie Maarschalkerweerd van 12.00 tot 19.00
- *woensdag 2 oktober* op locatie Maarschalkerweerd van 19.00 tot 21.30.

Het doel van de informatiemarkten is om leden te informeren en hen de mogelijkheid geven om vragen te stellen. Ook hopen we hiermee leden te enthousiasmeren voor de fusie en hen te motiveren naar de BLV te komen.

## Hoofdstuk 2: VOORSTELLEN

### Algemeen

De voorstellen in dit en het volgende hoofdstuk schetsen de belangrijkste wijzigingen voor de leden in de nieuwe vereniging ten opzichte van de huidige situatie. Hoewel niet alle details voor elk individueel lid volledig opgenomen zijn, geven de voorstellen een duidelijke richting waarin de vereniging zich zal ontwikkelen.

### Voorstel 1: Verenigingsstructuur en bestuur

Door structuur en aandachtsgebieden duidelijk te definiëren, zorgen we voor een effectieve en transparante verenigingsvoering. Centraal in de structuur van de vereniging staan de vele trainingsgroepen. Leden maken deel uit van één of meerdere groepen. Hierin zal in de basis geen verandering komen.

De basisstructuur voor het besturen en het draaiende houden van de vereniging zal gelijk zijn aan hoe de beide verenigingen nu opereren. Een bestuur, diverse commissies, leden en ouders die rollen vervullen en een verenigingsmanager. Daar waar continuïteitsrisico's dan wel activiteiten nu op een laag pitje staan wordt gekeken hoe het om te buigen.

### Bestuur

Het bestuur bestaat optimaal uit 7 tot 8 personen, vormt een hecht team door goede samenwerking en open communicatie, vergadert efficiënt door duidelijke agendapunten en doelgerichte discussies. Bestuurders zijn zichtbaar voor leden. Hoe met ad-hoc zaken om te gaan wordt nog afgesproken. Het bestuur is samengesteld uit een diverse mix van vertegenwoordigers uit groepen, generaties en huidig AV Phoenix vs. U-Track, waaronder leiders, vernieuwers, verbinders, organisatoren en analytici. Gezien de opstart is het voorstel is om te starten met een bestuur van 9 mensen. Het betreft de voorzitter, secretaris en penningmeester en 6 overige bestuursleden. Deze hebben elk een portefeuille. Na een jaar zal een evaluatie plaatsvinden.

Voorzitter: *Jaap van der Sijs*

Penningmeester: *Arnoud van t Hof*

Secretaris: *Marcel Claessens*

Jeugd: *Sacha Boomkens en vacature vanuit U-Track*

Masters / techniek / Wedstrijd: *Eric Castrop*

LA / Recreanten/HLG/3e Helft: *Mayke Verweij*

Studenten: *Joly-Eline Himpers*

Communicatie/sponsoring: *vacature vanuit U-Track*

Het bestuur wordt ondersteund door de Verenigingsmanager Karola Mulder.

De aandachtsgebieden van het bestuur zijn:

- Bepalen van de strategie, zijnde het lange termijnplan, dat de richting en de manier waarop we onze doelen willen bereiken definieert.
- Vaststellen en beheren van en toezicht houden op de uitvoer van het beleid, zijnde de specifieke afspraken om onze dagelijkse activiteiten te beheren en strategische doelen te bereiken.
- Verantwoordelijk voor de dagelijkse uitvoering van het beleid, de operationele activiteiten en het vertegenwoordigen van de vereniging naar buiten toe. Hierbij zijn taken en verantwoordelijkheden veelal gedelegeerd aan personen in een ondersteunende rol en teams. Personen in een ondersteunende rol en teams hebben, m.u.v. de verenigingsmanager, één vast aanspreekpunt in het bestuur.

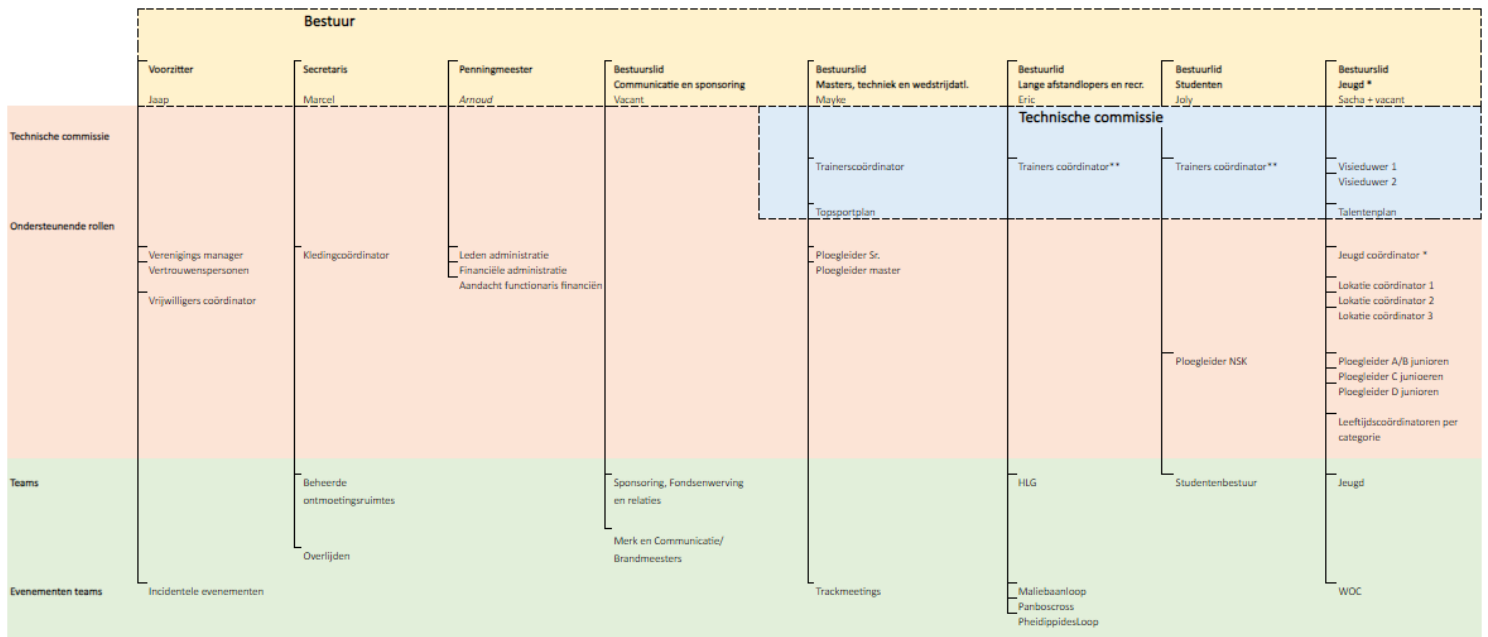
We overwegen om in de eerste periode na fusie een tijdelijke rol van fusiecoördinator te hebben, die rechtstreeks valt onder het bestuur. Ook willen we terugvallen op kennis van oud-bestuurders op ad-hoc basis.

In het nieuwe huishoudelijk reglement wordt het minimumaantal bestuursleden en het 'rooster van aftreden' nader omschreven. De vertegenwoordiger van de studenten zal een zittingstermijn van 2 jaar hebben.

Naast het bestuur zijn er de bekende commissies, zoals de jeugdcommissie, wedstrijdorganisatiecommissie, etc. Deze commissies zullen in de nieuwe vereniging teams worden genoemd. De commissies van beide verenigingen worden samengevoegd in overleg met de huidige leden die daarin actief zijn. De technische commissie krijgt een prominentere rol.

De bestaande structuur van HLG-bestuur en Studentenbestuur (beide juridisch geen bestuur) worden gecontinueerd.

De verenigingsstructuur wordt dan als volgt:



Afbeelding 1: Verenigingsstructuur fusievereniging. Zie Bijlage 1 voor overzicht in groter format.

- De aandachtsgebieden van de bestuurders wat betreft de ondersteunende rollen en de Teams betreft een indicatie. Toewijzing aan de bestuursleden moet nog plaatsvinden.

## Verenigingsmanager

De verenigingsmanager, die nu een contract heeft voor 14 uur bij Hellas, 12 uur voor AV Phoenix en 12 uur voor U-Track zal bij de fusievereniging een arbeidscontract hebben van 24 uur.

Belangrijk in de rol van verenigingsmanager is het tijdig signaleren van knelpunten, het optreden als intermediair en het fungeren als aanspreekpunt. Dit heeft als doel om het bestuur de ruimte te geven om te kunnen besturen, terwijl vrijwilligers en leden zich gesteund en prettig voelen.

De taken en verantwoordelijkheden van de verenigingsmanager omvatten deels vaste taken, die cruciaal zijn voor de continuïteit van de vereniging en die specifieke kennis en ervaring vereisen. Dit betreft o.a. de ondersteuning van bestuursleden, het regelen van baancapaciteit en vergunningen, en het onderhouden van relaties.

Idealiter worden zoveel mogelijk andere taken binnen de vrijwilligersorganisatie belegd. Echter, nieuwe initiatieven vragen vaak om een opstartfase en niet altijd verlopen zaken, die bij vrijwilligers zijn ondergebracht, vlekkeloos. Het inspelen op de hiaten, die hierdoor ontstaan, betreft een dynamisch deel in de rol van verenigingsmanager. Een overzicht van de rol van de verenigingsmanager wordt voor start fusie opgesteld.

## Jeugd

Op drie verschillende locaties worden training aangeboden aan dezelfde leeftijdscategorieën. Per leeftijdscategorie zal daarom een coördinator leeftijdscategorie geïntroduceerd worden, om voor de betreffende leeftijdscategorie de technische invulling van de trainingen, competitie-indelingen, sociale aspecten en activiteiten te coördineren.

Om een goede coördinatie tussen de locaties te hebben bij de jeugdafdeling is de intentie om voor iedere locatie een locatiecoördinator aan te stellen. Deze coördinatoren hebben ook onderling contact en zijn er voor het beantwoorden van vragen van ouders en trainers.

Trainers moeten goede ondersteuning krijgen om plezierige en kwalitatief goede trainingen te kunnen geven. Er zal daarom gewerkt worden met een duidelijk technische visie, doelen en leerlijnen (vanuit het principe indirect leren). Omdat het met meerdere locaties lastiger is om de leerlijnen consequent toe te passen introduceren we 'visieduwers'. Zij coachen de trainers in aanpak en bewaken of de leerlijnen toegepast worden. De mogelijkheid voor trainers om cursussen en bijscholing te volgen blijft.

Voor de organisatie van wedstrijddeelname en activiteiten is er de jeugdcommissie. De twee bestaande commissies zullen in elkaar opgaan.

## Voorstel 2: Identiteit en profilering

De twee verenigingen sluiten naadloos op elkaar aan voor wat betreft de cultuur en gemoedelijke sfeer binnen de groepen, het op eigen niveau kunnen sporten en ontwikkelen, alsmede de mix van recreatief sporten en prestatie. Een deel van de leden neemt deel aan competities en wedstrijden en er zijn, zowel op groepsniveau als op verenigingsniveau, diverse sociale activiteiten.

De fusie brengt hierin geen verandering.

### Visie

De nieuwe vereniging is een atletiekvereniging voor iedereen, of je nu recreatief of prestatiegericht sport, voor jong en oud. Bij ons kun je presteren op jouw niveau. Steeds sneller, verder, hoger, maar ook steeds gezelliger en sportiever, samen met enthousiaste en betrokken vrijwilligers. Lopen, werpen, springen: alles wat atletiek zo mooi maakt, in de mooiste stad van het land. Een toonaangevende vereniging, zo divers als de stad zelf, die nieuwe doelgroepen aanspreekt, mensen meer laat bewegen en zo bijdraagt aan een gezonde stad.

### Naam

Mede op basis van maar liefst 155 ingevulde enquêtes is gekozen voor **Utrecht Atletiek** als naam van de fusievereniging. Deze naam laat duidelijk zien waar we voor staan, dat onze vereniging sterk geworteld is in de stad en heeft een grote online meerwaarde.

### Clubkleuren

Hoewel de Utrechtse kleuren (rood-wit) perfect in lijn zouden liggen met de voorgestelde naam, spreekt het voor zich dat wij deze niet zomaar kunnen gebruiken, omdat Hellas deze al in gebruik heeft. Dit is echter niet de enige vereniging waar wij rekening mee moeten houden in een voorstel voor verenigingskleuren. Ook overeenkomst in kleuren met dichtbijgelegen andere atletiekverenigingen is niet wenselijk.

Voor kleurgebruik van Utrecht Atletiek gaan we uit van de kunststroming 'De Stijl', die onder meer in Utrecht is ontstaan, en waar Gerrit Rietveld bij aangesloten was. Aan die stroming ontleen we de kleuren Rood, Geel en Blauw.



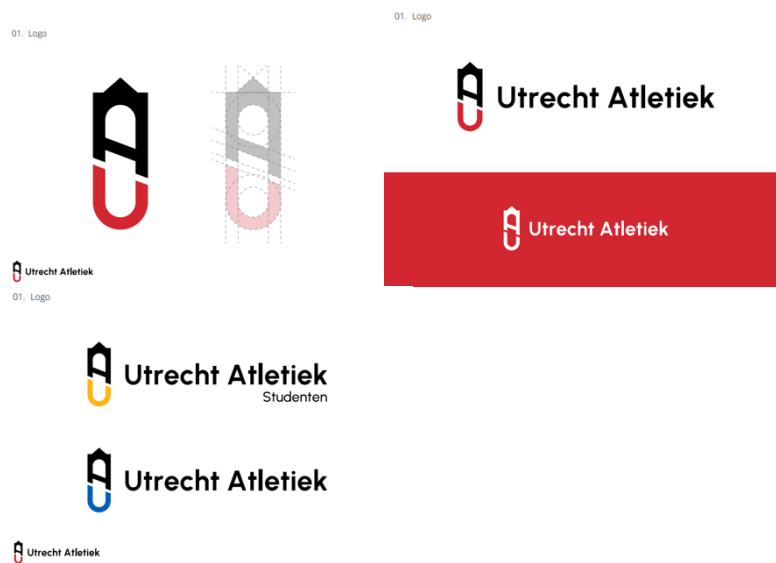
Kleuren die symbool staan voor:

- Rood: Utrecht
- Geel: Phoenix
- Blauw: U-track



Logo

Onderstaand de voorlopige opzet voor het logo.



De studenten zullen onveranderd hun eigen naam en logo gerelateerd aan het clublogo kunnen gebruiken. Dit zal alleen gebeuren in wedstrijden en/of activiteiten met andere studentensportverenigingen. .

### Voorstel 3: Het trainingsaanbod

In eerste instantie blijven de trainingen zoals deze nu aangeboden worden ongewijzigd en blijven leden trainen bij hun huidige trainingsgroepen. Door het samengaan heeft de fusievereniging een trainingsaanbod voor een leven lang sporten.

#### Jeugd

De jeugd van U-Track traint nu op twee banen: Maarschalkerweerd en Amaliapark. De jeugd van AV Phoenix traint ook op twee banen: Maarschalkerweerd en Overvecht. Gezamenlijk blijven we op drie locaties trainen, waarbij we op iedere locatie 2 trainingen per week verzorgen voor de jeugd. Kinderen kiezen voor een stamlocatie en volgen daar hun trainingen. Er wordt niet gewisseld tussen de stamlocaties, om zo goed zicht te kunnen blijven houden op onze atleten, zowel op sportief als fysiek vlak, maar ook op sociaal en welzijnsvlak. We werken naar deze situatie toe en hebben hiervoor een tijdslijn uitgewerkt.

We grijpen de fusie aan om de juniorenafdeling verder te versterken met een bredere bezetting van competitieploegen, met mogelijkheden voor specialisatietrainingen en een betere overgang van junioren na U16, (dus als ze U18 worden) van de algemene groepen naar specialisatiegroepen.

#### Loopgroepen

Gezamenlijk is er een meer gevarieerd aanbod van trainingen naar atleten toe.

Voor de groepen langeafstandslopers, recreanten, HLG en Derde Helft blijft het trainingsaanbod op de huidige locaties ongewijzigd.

Er komt een 'snuffelperiode' voor de leden en trainers van deze groepen. Dat houdt in dat in 2025, voor een periode van indicatief 4 maanden, de leden bij de andere groepen kunnen meetrainingen en deelnemen aan wedstrijdjes & evenementen. Afhankelijk van wat de leden in de snuffelperiode hebben ervaren, kunnen leden overstappen. Dit kan leiden tot veranderingen in de groepen, waarbij rekening gehouden wordt met de groepsgroottes.

De trainingsopzet blijft tot en met de snuffelperiode behouden zoals het nu is, zowel qua groepen als qua trainers. Dat betekent dat de wijze van de trainen en de inhoud

van de trainingen naast elkaar blijven bestaan. De trainers van beide verenigingen gaan met elkaar kijken of en hoe er aanpassingen moeten worden gemaakt, om de trainingen op elkaar te laten aansluiten.

Ook bieden we hiermee de mogelijkheid om andere atleten en trainers te leren kennen.

### Mastergroep U-Track, sprint en technische onderdelen

De groepen en trainingstijden zullen zoveel mogelijk behouden blijven. Elke trainer heeft een eigen aanpak en methode. In eerste instantie bewaren we deze diversiteit, zodat atleten een trainingsgroep kunnen zoeken die goed aansluit bij hun wensen.

We gaan bekijken of het mogelijk is om een verenigingsbreed trainingsbeleid te ontwikkelen in de toekomst. Ook komt er een topsportbeleid gebaseerd op het huidige topsportplan van beide verenigingen.

### Studenten

Op de verschillende trainingsgroepen van de studenten heeft de fusie geen impact. De groepen bestaan uit studenten (alle onderwijsniveaus) en oud-studenten. Er worden voornamelijk geen harde afspraken gemaakt wanneer een lid na afstuderen geen onderdeel meer kan zijn van studententrainingsgroepen.

## Voorstel 4: Competities en jeugdwedstrijden

Vanaf 2025 zal aan competities worden deelgenomen met gezamenlijke competitieploegen voor zowel de junioren, de senioren als de masters. Met de Atletiekunie wordt nog gesproken over behoud in de huidige divisies. Er zal gelijk aan de huidige situatie een ploegleider per competitieteam komen. Trainers dragen atleten aan. De ploegleider stelt de competitieploeg(en) samen en bepaalt uiteindelijk de opstelling.

Voor de pupillen heeft de fusie helaas impact wat betreft deelname aan wedstrijden. Waar we nu vanuit beide verenigingen, bij plaatsing, teams mogen laten deelnemen aan de finales zal dat mogelijk straks één jongens en één meisjesteam per leeftijdscategorie kunnen zijn. Ook zit er een maximum op het aantal estafetteteams waarmee deelgenomen mag worden. Dit ombuigen is een uitdaging, waarover we nog in gesprek zijn met de Atletiekunie.

## **Voorstel 5: Eigen wedstrijden evenementen**

We behouden de kern van de bestaande groepsactiviteiten als bredere evenementen. De grote evenementen worden al gezamenlijk georganiseerd. Groepen blijven activiteiten voor de eigen groepen organiseren. Voor activiteiten die niet aan een specifieke groep zijn verbonden, stellen we een jaarkalender op.

## **Voorstel 6: Statuten en huishoudelijk reglement**

Bij de fusievereniging horen nieuwe statuten, wat een verplicht onderdeel is, en een huishoudelijk reglement. Het huishoudelijk reglement biedt nadere detaillering van en aanvulling op de statuten. Het beschrijft de interne regels, richtlijnen en de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging. De inhoud ervan is bindend voor alle leden.

In samenspraak met de notaris hebben we gebruikgemaakt van modeldocumenten van de Atletiekunie om passende statuten op te stellen. Leden van de stuurgroep hebben actief aan deze statuten gewerkt. De notaris legt momenteel de laatste hand aan de statuten, waarna de twee besturen zullen besluiten of ze akkoord gaan. Vervolgens worden de conceptstatuten ter controle aan de Atletiekunie voorgelegd, die al eerder in het proces is betrokken.

De statuten zijn een essentieel onderdeel van de juridische fusie en vormen een integraal onderdeel van de nieuwe vereniging. Het huishoudelijk reglement zal na het fusiebesluit verder worden uitgewerkt.

Tijdens de eerste Algemene Ledenvergadering van de nieuwe vereniging worden de statuten en het huishoudelijk reglement formeel door de leden bekrachtigd.

## Voorstel 7: Financiële situatie

Beide verenigingen zijn financieel gezond en hebben dankzij prudent financieel beleid ruime reserves. De jaarrekeningen van de afgelopen jaren en ook de tussentijdse vermogensopstelling die ter inzage worden gelegd, laten dit duidelijk zien. Door de fusie ontstaat dus een financieel degelijke vereniging met echter een sterkere positie naar stakeholders. Een vereniging die daarmee ook beter in staat zal zijn om de te verwachten financiële uitdagingen van de komende jaren het hoofd te bieden en met meer mogelijkheden om bestaande faciliteiten uit te bouwen en nieuwe te bieden.

Daarmee denken we dat we toekunnen met wat minder zogenaamd risicovermogen. Dit is op dit moment bij beide verenigingen zo'n 70% van de omzet. Voor de gefuseerde vereniging is dit ruim. Bij de verdubbeling van de schaalomvang nemen niet alle risico's evenredig toe. We kunnen naar verhouding dus af met wat minder.

Dit betekent niet dat we als gefuseerde organisatie wat betreft het financieel beleid op onze lauweren kunnen gaan rusten. Het financieel beleid kent nog voldoende uitdagingen. Zo zal de begroting, meer dan nu, worden gebaseerd op de gemaakte beleidskeuzes. De begroting is gebaseerd op het jaarlijks op te stellen jaarplan waarin de beleidsopties voor het komende jaar staan verwoord.

Ook wordt de begroting meer sturend. Verzoeken voor nieuwe uitgaven worden getoetst aan de begroting en er vinden regelmatig checks plaats op een aantal hoofdindicatoren als de kosten van trainers, van accommodaties, materialen, de bestuurskosten maar ook de opbrengsten van contributies, sponsoring en subsidies zodat vroegtijdig mogelijke financiële ontsporingen worden gesignaleerd. Halfjaarlijks worden de financiële (realisatie)cijfers in het bestuur besproken.

Jaarlijks inventariseert het bestuur de mogelijke risico's. Wat is het benodigde risicovermogen, functioneert het vier ogenprincipe bij betalingen en declaraties nog naar behoren, hebben we zaken goed verzekerd, is de toegang tot de banken goed geregeld en lopen we geen rare fiscale of werkgeversrisico's. In dit kader zullen we ING en Rabobank rekeningen openen zodat we optimaal gebruik maken van het depositogarantiestelsel.

## Voorstel 8: Lidmaatschapsvormen en contributie

Het voorstel is door de beide ledenadministraties/penningmeesters uitgewerkt en daarna door de besturen besloten. De soorten lidmaatschap en contributie van de twee verenigingen ontlopen elkaar niet heel veel. De verschillende aanpassingen die gemaakt zijn om de contributies gelijk te schakelen, zorgen dat de contributieopbrengst voor de nieuwe vereniging nagenoeg gelijk is.

In onderstaande tabel is te zien wat de contributiebedragen van de afzonderlijke verenigingen zijn en wat het contributievoorstel voor de fusievereniging is. Er wordt geen overgangstermijn toegepast en de nieuwe contributies gaan in vanaf 1 januari 2025. De fusie leidt niet tot een gemiddelde contributieverhoging.

Categorie	Phoenix (nu)	U-Track (nu)	Voorstel
U8	€37,63	€50,35	€48,60
U9,U10,U12,U14,U16	€47,83	€50,35	€48,60
U18,U20	€60,18	€53,70	€54,00
Studenten	€47,20	€46,45	€48,60
Senioren	€59,80	€59,55	€60,00
Panbos HLG	-	€35,40	€35,40
De Derde Helft	-	€32,20	€32,20

Tabel 1: contributiebedragen fusievereniging per 1-1-2025

Atletiekunie-bijdrage en wedstrijdlicenties zijn apart en worden jaarlijks geïncasseerd (in tegenstelling tot Phoenix waar deze bijdrage nu impliciet in de contributie zit). Bij U-Track hebben alle jeugdleden verplicht een wedstrijdlicentie die ze via U-Track zelf betalen. Bij Phoenix is de wedstrijdlicentie optioneel. Voor pupillen (U8 t/m U12) betaalt Phoenix deze, voor junioren (U14 t/m U20) betalen de leden het zelf. Het voorstel is dat de wedstrijdlicenties door alle jeugdleden wordt afgenomen en via de vereniging door de leden zelf worden betaald.

Phoenix kent wat betreft contributie geen Panbos HLG groep. U-Track contributie is bij deze groep aanzienlijk lager dan de contributie van de recreanten-groep (daar is

geen onderscheid tussen bos of baan). Het bestuur is zich over deze verschillen nog aan het beraden en zal met een voorstel komen op de komende ALV, Vooralsnog wordt een korting voor de HLG toegepast.

Studentenleden blijven een korting houden. De studentencontributie geldt voor iedereen die een collegekaart kan overleggen. Daarna geldt geen aangepast studententarief. Studentenleden die nu bij U-Track zitten kunnen, als van toepassing, meedoen aan de Olympos-regeling (momenteel € 99 korting per jaar). De contributie van studenten blijft centraal geïnd worden. Het studentenbestuur zal inzicht krijgen in de geldstromen van o.a. activiteiten.

Familiekorting geldt vanaf 3e gezinslid. Hierbij is de definitie familieleden die gezamenlijk een huishouding voeren. Bij Phoenix is dat nu vanaf 3e gezinslid en bij U-Track vanaf 3e jeuglid.

Leden met alleen een wedstrijdlicentie blijven we ondersteunen. De administratiekosten hiervoor bedragen € 12.50 per kwartaal (zoals U-Track nu hanteert).

Vanaf de fusie betalen Ereleden geen contributie. Leden van verdiensten wel; degenen die het nu al zijn behouden de regeling van de betreffende vereniging.

Voor blessure/slapende leden geldt een tarief van € 9,30 per kwartaal.

Wij blijven gebruik maken van de U-Pas en jeugdfondsregeling en gaan gebruik meer stimuleren. Bij U-Track is de huidige U-Paskorting 100% van de kosten. Bij Phoenix is dat 100% voor de jeugd tot en met 18 jaar en 50% voor 19 jaar en ouder. Het voorstel voor de fusievereniging wordt nog uitgewerkt.

Leden die (tijdelijk) geen contributie kunnen betalen, kunnen gebruik maken van de procedure rondom het Vlooswijkfonds zoals U-Track dat momenteel hanteert.

#### Overgangsregelingen:

1. Kosten wedstrijdlicentie huidige pupillen Phoenix worden 1 jaar door de vereniging betaald.
2. Contributie huidige U8 Phoenixleden blijft ongewijzigd tot zij naar de volgende leeftijdsklasse gaan.

Jaarlijks wordt nieuwe contributie vastgesteld in de Algemene ledenvergadering en gaat in op 1 januari. Mocht, in uitzonderlijke gevallen, er tussen vaststelling en 1 januari een herziening nodig zijn dan zal een Bijzondere Ledenvergadering worden gehouden.

## Voorstel 9: Trainersvergoeding

Binnen de werkgroep zijn de huidige trainersvergoedingen op een rij gezet. Conclusie is dat de basisvergoedingen min of meer gelijk zijn. Dit heeft geleid tot de vergoedingentabel voor de fusievereniging.

Tabel vrijwilligersvergoedingen trainers		
	Tarief <i>(per training)</i>	Toelichting
Schaal 1	5,00	<u>Assistenttrainer</u> en < 1 jaar ervaring
Schaal 1b	7,50	<u>Assistenttrainer</u> en < 1 jaar ervaring met niveau 2 opleiding
Schaal 2	10,00	<u>Assistenttrainer</u> , kan zelfstandig training geven met minimaal niveau 2 opleiding en >1 jaar ervaring
Schaal 3	15,00	hoofdtrainer, geeft zelfstandig training en minimaal niveau 2 opleiding (of gelijkwaardig MBO, CIOS, overig)
Schaal 4	17,50	hoofdtrainer, geeft zelfstandig training en minimaal niveau 3 opleiding (of gelijkwaardig HBO, ALO)
Schaal 5	20,00	hoofdtrainer met minimaal niveau 4 opleiding

Tabel 2. Trainersvergoedingen bij de fusievereniging

Een punt waarop de verenigingen momenteel verschillen is de contributievrijstelling voor trainers die ook zelf nog training volgen. Bij U-Track geldt dit momenteel niet, voor Phoenix geldt dit voor trainers boven de 21 jaar (dit laatste ivm fiscale regels over vrijwilligersvergoeding). Het voorstel is om deze vrijstelling af te schaffen, met een overgangs-/afbouwregeling van 3 jaar (elk jaar wordt contributievrijstelling 1/3e minder). Argument voor afschaffing is de eenduidigheid en eenvoud, het geldt maar voor een kleine groep trainers, maar levert regelmatig discussie op over hoeveel trainingen moet worden gegeven om jaar-vrijstelling te krijgen. Idem voor ongelijkheid met betrekking tot trainers jonger en ouder dan 21 jaar. Voor een grotere groep trainers binnen 1 vereniging wordt dan uitbreiding van deze discussie voorzien, vandaar het voorstel tot afschaffing.



Voor de vergoeding voor het bijwonen van wedstrijden door trainers wordt voorgesteld de regeling van Phoenix te volgen (bijwonen cross-competitie telt als 1 training, bijwonen baancompetitie telt als 2 trainingen).

Trainers declareren hun vergoeding bij de fusievereniging zelf per kwartaal. Is bij Phoenix al grotendeels het geval, bij U-Track worden trainers op basis van schema uitbetaald, na akkoord door de trainerscoördinator.

In een later stadium wordt het volgende nog uitgewerkt:

- Trainers ondertekenen/onderschrijven een "contract", waarin een aantal afspraken worden vastgelegd: omgangsregels, privacy, VOG-aanvraag, kleding, opleiding etc. Binnen beide verenigingen zijn er verschillende vormen en deze moeten nog geüniformeerd worden.
- Verwerking trainers die niet declareren: bij Phoenix wordt dit als donatie beschouwd. We moeten nog uitwerken hoe dat bij de fusievereniging gaat.

## **Voorstel 10: Hoe gaan we om met het verleden en met eren?**

### Erelid

Leden kunnen voorgedragen worden om de titel erelid te ontvangen, wanneer zij buitengewone verdiensten hebben verricht voor de vereniging. Tijdens de ALV wordt over de benoeming gestemd. Een erelid hoeft geen contributie te betalen.

### Lid van verdienste

Een lid van verdienste wordt op voordracht van het bestuur uitgereikt en bekrachtigd op de ALV. Het is een manier van het uiten van erkenning voor verdiensten. Een lid van verdienste betaalt wel contributie.

### Trainer van het jaar

De titel trainer van het jaar wordt toegekend in de vorm van de Anne Weyers memorial cup. Het bestuur kondigt de uitreiking aan, aan de hand van een thema. Leden kunnen zelf een trainer voordragen met een verhaal waarom diegene past bij het thema. Het bestuur bepaalt wie de titel krijgt. De cup wordt uitgereikt tijdens de nieuwjaarsreceptie.

## Vrijwilliger van het jaar

De vrijwilliger van het jaar ontvangt de "Koos en Jannet Kaderbeker". Hiermee verdwijnt de Gerard Heijmansbokaal. De beker wordt uitgereikt tijdens het Kaderuitje (een uitje speciaal georganiseerd voor vrijwilligers).

## Jubilarissen

Jubilarissen worden gevierd vanaf 25 jaar lidmaatschap. Deze jaren lopen door vanuit de oude verenigingen. De volgende jaren worden gevierd: 25, 40, 50, 60, etc. (per 10 na 40 jaar). In het geval van een jubilaris wordt een oorkonde en een speldje uitgereikt. Dit gebeurt op de ALV.

Het jaarlijks in het zonnetje zetten van alle NK-medaillewinnaars blijft samen met HUP. Dat vindt plaats in november. Na een NK stuurt het bestuur een felicitatie naar de winnaars met de uitnodiging voor de uitreiking. Hetzelfde geldt voor andere uitzonderlijke prestaties (te bepalen door het bestuur).

## Clubrecords

Beide verenigingen hebben een lange en rijke historie met bekende atleten en aansprekende records. De clubrecords van beide verenigingen blijven gehandhaafd en zichtbaar in het clubhuis. Om een nieuw clubrecord te bemachtigen moet je straks boven de gecombineerde beste prestatie uitkomen. We zullen nog toetsen of er clubrecords bij zijn die niet meer actueel zijn. Bijvoorbeeld omdat er in de regelgeving iets is gewijzigd. Per 1 januari 2025 zullen de clubrecords voor Utrecht Atletiek opgenomen worden. De historische lijsten zullen beschikbaar blijven.

## **Hoofdstuk 3: VOORSTELLEN voor verdere inrichting na het fusiebesluit**

### **Voorstel 11: Gedragsregels en vertrouwenscontactpersonen**

In Voorstel 3 staat wie we zijn, waar we voor staan. Dus ook vanuit welke basis het bestuur de vereniging zal aansturen. Daar horen natuurlijk ook gedragsregels bij. Het bestuur hecht een groot belang aan die gedragsregels en zal ze zelf actief uitdragen. Ook vanuit de regelgeving en NOC/NSF is er een verplichting om in verenigingen te publiceren hoe er met gedrag wordt omgegaan en hoe eventuele misstanden hierin worden aangepakt. Aan de gedragsregels zal nog worden gewerkt. Het plan is om een verkorte vorm van de gedragsregels op de baan duidelijk zichtbaar te maken.

Beide verenigingen hebben vertrouwenscontactpersonen. Zij zullen straks één team vormen.

### **Voorstel 12: Vrijwilligers**

Als fusievereniging kiezen we opnieuw voor het verenigingsmodel, waarbij vrijwilligers en leden de kern vormen. Dit is uniek en essentieel om deelname betaalbaar te houden. Beide verenigingen hebben momenteel een sterke basis van vrijwilligers, maar we zien dat het steeds moeilijker wordt om mensen voor langere tijd of aan tijdsintensieve taken te binden. We blijven onveranderd een vereniging die draait op vrijwilligers. Alleen als iedereen een steentje bijdraagt, kunnen we blijven wie we zijn en verder ontwikkelen.

Een van de bestuursleden zal verantwoordelijkheid zijn voor het nieuw te formuleren vrijwilligersbeleid en de uitvoering daarvan. Er zullen omschrijvingen komen voor cruciale vrijwilligersfuncties.

### **Voorstel 13: Selectie en Topsport**

De selectie- en topsporteisen van AV Phoenix en U-Track zijn vrijwel identiek. De atleten die aan deze eisen voldoen komen in aanmerking voor het selectieprogramma of het topsportprogramma. Het verschil tussen beide

programma's is dat de eisen voor topsport hoger liggen dan voor de selectie. De begeleiding in het topsportprogramma zal daarom ook uitgebreider zijn.

De vereniging streeft ernaar om atleten naar het hoogst haalbare niveau te brengen. Atleten die aan de topsportnormen voldoen, behoren tot de (sub)top van Nederland. Voor degenen die deze normen nog net niet halen, biedt de vereniging selectiegroepen.

Om in de selectie of topsportgroep te blijven, moeten atleten jaarlijks aan prestatienormen voldoen. De vereniging biedt uitgebreide ondersteuning aan haar topsporters, waaronder medische begeleiding, mentale coaching en voedingsadvies.

Voor veelbelovende atleten is er een talentenprogramma, waarin zij worden voorbereid om naar de selectie-eisen toe te groeien. Deze is gebaseerd op het talentenprogramma zoals U-Track dat ontwikkeld heeft.

## **Voorstel 14: Communicatie**

De Werkgroep Communicatie en Sponsoring is gevraagd alle huidige communicatiekanalen binnen de twee verenigingen te inventariseren en met een voorstel te komen voor één coherent stelsel van communicatiemiddelen. Het voorstel op hoofdlijnen is opgesteld. Besluitvorming hierover en verdere uitwerking moet nog plaatsvinden.

## **Voorstel 15: Ledenadministratie en financiële administratie**

Door de werkgroep financiën en ledenadministratie is een analyse gemaakt van de huidige processen van aanmelden, afmelden, het doorgeven wijzigingen, procuratie van betalingen, etc., en geconcludeerd dat deze processen grotendeels identiek zijn. Bij de inrichting van de nieuwe processen zal gebruik gemaakt worden van de beste manier van werken van beide verenigingen. Hierbij moet er nog een keuze gemaakt worden of we gebruik blijven maken van Allunited, dan wel overstappen op Voltaclub, het systeem dat wordt aangeboden door de Atletiekunie. Er wordt nog onderzocht wat de voor en nadelen zijn van beide systemen. De insteek is om dan op moment van fusie met een integrale (samengevoegde) administratie te starten.

## Hoofdstuk 4: DE JURIDISCHE ASPECTEN en te nemen besluiten

### Algemeen

Er is, in overleg met de notaris, besturen en de stuurgroep gekozen voor een zogenaamde juridische fusie. Dat houdt in dat alle verbintenissen van de twee huidige verenigingen automatisch overgaan naar de nieuwe vereniging. Je moet hier bijvoorbeeld denken aan:

- Overgang van lidmaatschappen.
- Overgang van eigendommen (banktegoeden, materiaal, inventaris).
- Overgang van contracten en afspraken met personen en bedrijven.

We kiezen dus niet voor het opgaan van één vereniging in de ander.

We hebben Beens Notariaat uit Amersfoort in de arm genomen om het fusieproces te begeleiden en uiteindelijk ook de akten op te maken.

Om, na een positieve instemming van de leden, als één nieuwe vereniging verder te gaan moet er voorafgaand aan de fusiedatum veel gebeuren. We beschrijven in dit hoofdstuk de formele zaken die iedereen (leden, trainers, ouders en andere belanghebbenden) moet weten.

### Kennisgeving

Er is een compacte versie gemaakt van de fusieplannen dat als kennisgeving naar andere belanghebbenden gaat dan de leden. De belangrijkste punten hierin zijn:

- Het voorstel voor de naam van de vereniging is Utrecht Atletiek.
- De zetel van Utrecht Atletiek is Utrecht.
- De nieuwe vereniging krijgt nieuwe statuten en een nieuw huishoudelijk reglement. Zie hiervoor Voorstel 6 in hoofdstuk 2 en de bijlagen voor de complete tekst. Het huishoudelijk reglement zal nog worden opgesteld.
- De leden van AV Phoenix en U-Track gaan automatisch over naar de nieuwe vereniging.
- Het nieuwe bestuur zal bestaan uit 9 personen. Zie hiervoor Voorstel 1 van hoofdstuk 2. De kandidaten zullen tijdens de Bijzondere Ledenvergadering

(BLV) worden voorgedragen. In de eerste Algemene Ledenvergadering van de nieuwe vereniging zullen de bestuursleden worden gekozen.

De compacte versie van het Fusievoorstel is openbaar en wordt gedeponereerd door de notaris bij de Kamer van Koophandel (KvK). Dit wordt aangekondigd in een landelijk dagblad. Eventuele schuldeisers kunnen dan binnen 1 maand “verzet” aantekenen bij de rechtbank. Na die termijn geeft de rechtbank een verklaring “non-verzet” af. Vanaf dat moment kunnen de besturen de Bijzondere Ledenvergaderingen (BLV) houden en het voorstel in stemming brengen. De notariële akte moet binnen 6 maanden na de advertentie in het landelijk dagblad worden ondertekend.

## **Wat zijn de stappen voorafgaand aan de fusie?**

- Om de leden verder te informeren over het waarom van de fusie en wat de fusie voor hen zal betekenen, presenteren de besturen de voorstellen op de informatiemarkten.
- Uiterlijk twee weken voor de BLV's roepen de besturen de vergaderingen bijeen. De definitieve tekst waar een akkoord op wordt gevraagd zit dan bij de uitnodiging.
- Tijdens de Bijzondere Ledenvergaderingen wordt de leden om een akkoord gevraagd. Tijdens de vergadering vindt een algemene kick-off plaats, waarna de verenigingen uit elkaar zullen gaan en er voor beide verenigingen een aparte stemming is volgens de statuten. Het fusievoorstel is één geheel, er kan niet over delen van het voorstel gestemd worden. De leden kunnen “voor” of “tegen” stemmen of zich “onthouden” van stemming.
- Hoewel eerder gecommuniceerd is over de datum voor de BLV, ligt deze helaas nog niet vast. Een aantal juridische checks vergen meer tijd dan waarmee rekening was gehouden. We hopen tijdens de informatiemarkt de datum te hebben.

De huidige statuten van beide clubs kennen een nagenoeg eensluidend protocol voor opheffing van de vereniging. Volgens die statuten moet in een eerste vergadering 3/4 van de leden aanwezig zijn en vervolgens moeten dan 2/3 van de aanwezige leden “voor” stemmen. Is niet het vereiste aantal leden aanwezig dan moet er binnen 4 weken een tweede vergadering volgen waar dan 2/3 van de aanwezige leden “voor” moeten stemmen. Er hoeft dan geen minimumaantal leden

aanwezig te zijn. De besturen onderzoeken de mogelijkheid hoe, bij het niet halen van het quorum in de eerste vergadering, de tweede vergadering het beste kan worden georganiseerd. De uitslag van de stemming van AV Phoenix blijft onder embargo totdat de stemming van U-track heeft plaatsgevonden en vice-versa.

Stemgerechtigden zijn de leden die niet geschorst zijn ten tijde van de vergadering. Ieder lid heeft één stem. Leden tot en met 14 jaar kunnen het stemrecht niet zelf uitoefenen. De wettelijke vertegenwoordiger is bevoegd het stemrecht uit te oefenen. Leden die niet op de vergadering zelf aanwezig zijn, kunnen een ander lid schriftelijk machtigen om namens hen het stemrecht uit te oefenen. Ieder lid kan als schriftelijk gemachtigde slechts namens één ander lid het stemrecht uitoefenen. Volmachtbewijzen worden beschikbaar gesteld.

Bij AV Phoenix zijn alle niet geschorste leden stemgerechtigd. Ieder lid heeft één stem. Bij de uitnodiging voor de Bijzondere Leden Vergadering wordt opgenomen of en zo ja hoe jeugdleden zich kunnen laten vertegenwoordigen.

Indien beide verenigingen “voor” de fusie stemmen gaat het juridische proces van start. De notaris begeleidt ons daarin. Die verzamelt allerlei stukken om de overgang in orde te maken. Het gaat bijvoorbeeld om financiële jaaroverzichten, oude statuten en de voorgestelde nieuwe statuten, uittreksels van de KvK, overzichten van de bankrekeningen, opheffing van de oude verenigingen bij de KvK, deponering van de besluiten bij de KvK, etc.

Uiteindelijk maakt de notaris de akte op op basis van de bekrachtiging van het fusievoorstel door de algemene ledenvergadering van beide verenigingen.

Het nieuwe “voorgestelde” bestuur organiseert een eerste ALV met als belangrijkste onderwerpen:

- Verkiezing voorgestelde bestuursleden
- Vaststelling nieuwe statuten
- Vaststelling onderwerpen die nog niet zijn afgerond met actiehouder

## Tot slot...

### Opvragen achterliggende informatie

Alle belangrijke documentatie over het fusieproces is openbaar voor de leden. Deze is per e-mail op te vragen bij de verenigingsmanager: [verenigingsmanager@UTrack.nl](mailto:verenigingsmanager@UTrack.nl) of [verenigingsmanager@avphoenix.nl](mailto:verenigingsmanager@avphoenix.nl).

Het betreft:

- Een samenvatting van de bevindingen van de werkgroep die de eerste inventarisatie heeft gedaan.
- De terugkoppeling van de individuele werkgroepen aan de stuurgroep en de besturen. Bij opvragen van informatie graag het aandachtsgebied vermelden.
- Tijdslijn kwaliteitsslag jeugd.

### Archivering van de documentatie

Het volledige archief (besprekingsverslagen etc.) wordt digitaal opgeborgen onder beheer van de secretaris.

### Waar kan men terecht met vragen en opmerkingen?

Voor vragen of meer informatie over de mogelijke fusie kun je contact opnemen met Karola via [verenigingsmanager@U-Track.nl](mailto:verenigingsmanager@U-Track.nl) of [verenigingsmanager@avphoenix.nl](mailto:verenigingsmanager@avphoenix.nl) (06-13169375). Zij heeft zonodig afstemming met de beide besturen.